

Приложение
к приказу ФБУЗ «Центр гигиены
и эпидемиологии
в Чувашской Республике - Чувашии»
от 01.07.2022 № 160

**План противодействия коррупции
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Чувашской Республике - Чувашии»
на 2021-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Руководитель ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Чувашской Республике – Чувашии» (далее – главный врач Учреждения) Отдел правового и кадрового обеспечения	Сентябрь 2022 г.	Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков Представление информации по исполнению подпункта «г» пункта 1 Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков подведомственными организациями Роспотребнадзора, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России)
1.2.	Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь	Главный врач Учреждения Отдел организации деятельности Отдел правового и кадрового обеспечения	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г. Декабрь 2024 г.	Доклад о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы Представление информации по исполнению подпункта «е» пункта 1, пункта 40 Национального плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)			организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) подведомственными организациями Роспотребнадзора, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России)
1.3.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Главный врач Учреждения Отдел правового и кадрового обеспечения	Июнь 2023 г.	Доклад о результатах анализа по соблюдению запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции, проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, а также предложения по совершенствованию работы Представление информации по исполнению пункта 6 Национального плана по проведению анализа соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (по запросу Минтруда России)
1.4.	Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	Главный врач Учреждения Отдел правового и кадрового обеспечения	март 2022 г.	Доклад о результатах анализа практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости Подготовка информационного письма с анализом актов прокурорского реагирования и практикой привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора Учреждением о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				области противодействия коррупции, трудового законодательства, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора Учреждением о фактах возбуждения уголовных дел в отношении работников, административных дел в отношении руководителей подведомственных организаций с последующим информированием о результатах их рассмотрения Ведение реестров проверок прокуратуры, уголовных и административных дел Представление информации по исполнению подпункта «б» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов (по запросу Минтруда России)
1.5.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)	Главный врач Учреждения Отдел правового и кадрового обеспечения	июль 2022 г.	Доклад о результатах анализа правоприменительной практики, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов работников, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости Подготовка информационного письма с практикой, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов Представление информации по исполнению подпункта «в» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля (по запросу Минтруда России)
1.6.	Обеспечение участия работников в мероприятиях	Главный врач Учреждения	Январь 2022 г.	Организация обучения работников по антикоррупционной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	по профессиональному развитию в области противодействия коррупции: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (пункт 39 Национального плана)	Финансово-экономический отдел Отделение закупок Отдел правового и кадрового обеспечения	Январь 2023 г. Октябрь 2023 г.	тематике: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Представление информации по исполнению пункта 39 Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (по запросу Минтруда России)
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	Главный врач Учреждения Финансово-экономический отдел Отделение закупок Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2022-2024г.г. На постоянной основе	Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме) Ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости
2.2.	Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников подведомственной Роспотребнадзору организации в реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Главный врач Учреждения Отдел организации деятельности Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2022-2024 г.г. На постоянной основе	Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости
2.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Главный врач Учреждения Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2022-2024 г.г. Ежегодно, до 30 апреля Ежегодно, до 1 сентября	Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей Письмо с анализом сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках приема сведений Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами работников Обеспечение межведомственного взаимодействия и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников Учреждения, их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов, путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц
2.4.	Анализ сведений, содержащихся в анкетах	Главный врач Учреждения	На систематической основе	Ежегодная актуализация анкетных данных работников, представляемых при поступлении на работу, об их

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел правового и кадрового обеспечения	январь – февраль 2022 г. декабрь 2022 г. – январь 2023 г. декабрь 2023 г. – январь 2024 г. декабрь 2024 г.	родственников и свойственников в целях выявления возможного конфликта интересов Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований Доклад о результатах анализа анкетных данных работников
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов			
3.1.	Проведение консультаций для работников: - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах	Главный врач Учреждения Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2022-2024 г.г.	Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись) Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на работу Проведение инструктажей (вводных тренингов) работников, впервые поступивших на работу (под роспись), бесед (консультаций) Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников и др.) Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями структурных подразделений и иными работниками по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Разработка памяток, пособий и иных информационных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на работу, тестовых заданий
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Учреждения			
4.1.	Перевод участия в предоставлении государственных услуг в электронном виде	Главный врач Учреждения Отдел организации деятельности Отделение информационного обеспечения Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2022-2024 г.г. (ежемесячно)	Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках участия в предоставлении государственных услуг
4.2.	Участие в проведении плановых проверок в рамках осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов)	Главный врач Учреждения Отдел организации деятельности	В течение 2022-2024 г.г. 2 квартал 2022 г.	Предоставление информации для ежегодного анализа эффективности проведения контрольно-надзорных мероприятий, предложения по совершенствованию работы при необходимости
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества Учреждения, включая земельные участки	Главный врач Учреждения Финансово-экономический отдел	В течение 2022-2024 г.г. (ежегодно, до 1 марта)	Ежегодное проведение учета федерального имущества Учреждения, включая земельные участки Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.4.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Главный врач Учреждения Финансово-экономический отдел Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2021-2024 г.г. (в соответствии с планом аудиторских мероприятий)	Проведение аудиторских мероприятий в соответствии с федеральными стандартами внутреннего аудита, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, и темами мероприятий согласно плану аудиторских мероприятий на соответствующий год Отчет о проведенных аудиторских мероприятиях с предложениями об устранении бюджетных рисков Своевременное принятие мер к должностным лицам по выявленным нарушениям при осуществлении ведомственного финансового контроля Направление материалов финансовых проверок о выявленных правонарушениях в правоохранительные органы в соответствии с Указом Президента от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»
4.5.	Обеспечить участие работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников Учреждения ведомственными наградами Роспотребнадзора или государственными наградами Российской Федерации	Главный врач Учреждения Отдел организации деятельности Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2021-2024 г.г.	Участие на систематической основе работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников Учреждения ведомственными наградами Роспотребнадзора или государственными наградами Российской Федерации Недопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами работников, привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.6.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в Учреждении	Главный врач Учреждения Отдел организации деятельности	декабрь 2022 г. – февраль 2023 г. декабрь 2023 г. – февраль 2024 г. декабрь 2024 г.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях, в ходе анализа ежегодных отчетов о выполнении планов противодействия коррупции