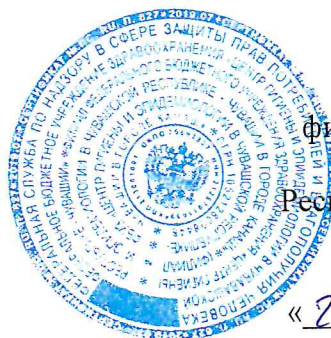


**ФИЛИАЛ ФБУЗ "ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ – ЧУВАШИИ
В Г. КАНАШ"
ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ЦЕНТР**



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

филиала ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в Чувашской
Республике – Чувашии в г. Канаш»

В.Г. Егоров
« 21 » 05 2024 г.

ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Понимая важность независимости и беспристрастности деятельности ИЛЦ главный врач филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Чувашской Республике – Чувашии в г. Канаш» и руководитель ИЛЦ заявляют:

1. Если взаимоотношения заказчика и ИЛЦ представляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности, исследования (испытания), измерения не проводятся.
2. Главный врач филиала и руководитель ИЛЦ предпринимают необходимые меры для предотвращения и разрешения конфликтов интересов.
3. Главный врач филиала гарантирует, что персонал ИЛЦ не подвергается административному, финансовому, коммерческому или иному давлению, ставящему беспристрастность под угрозу.
4. Руководитель ИЛЦ заявляет, что управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность результатов исследований (испытаний), измерений.
5. Руководитель ИЛЦ требует от персонала ИЛЦ исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для ИЛЦ.
6. Главный врач филиала и руководитель ИЛЦ принимают на себя обязательства не участвовать в осуществление видов деятельности, которые могли бы снизить доверие к ИЛЦ филиала;
7. Руководитель ИЛЦ несет полную ответственность за доведение до сведения всего персонала ИЛЦ и реализацию Декларации о беспристрастности и независимости ИЛЦ филиала в процессе своей лабораторной деятельности.

ИЛЦ несет ответственность за беспристрастность своей лабораторной деятельности. Независимость и беспристрастность исследований (испытаний), измерений, проводимых ИЛЦ, гарантируется незаинтересованностью ИЛЦ в результатах исследований (испытаний), измерений и обеспечивается следующими мерами:

- руководство филиала не допускает административного, коммерческого, финансового или иного давления ставящего беспристрастность под угрозу;
- организационная структура филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Чувашской Республике – Чувашии в г. Канаш» и ИЛЦ филиала устроена так, что она обеспечивает беспристрастность при выполнении исследований (испытаний), измерений. Руководитель ИЛЦ подчиняется главному врачу филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Чувашской Республике – Чувашии в г. Канаш», а персонал ИЛЦ – руководителю ИЛЦ;
- в ИЛЦ регулярно ведется работа по идентификации рисков для независимости и беспристрастности, которые могут исходить из прав собственности, руководства, персонала,

используемых ресурсов, финансов, договоров, взаимодействия с заказчиками и других видов рисков;

- при обнаружении и идентификации риска для беспристрастности, в ИЛЦ предпринимаются действия по его устранению и минимизации;
- определяются и анализируются возможные конфликты интересов, возникающие при проведении исследований (испытаний), измерений;
- ИЛЦ филиала является независимым в техническом, финансовом, юридическом отношении от заказчиков или иных лиц, заинтересованных в результатах исследований (испытаний), измерений и располагает достаточными ресурсами, необходимыми для выполнения своих обязательств, возникающих в ходе работ в рамках своей сферы деятельности;
- разграничением функциональных обязанностей персонала, связанных с работами по испытаниям (измерениям), работой с заказчиками, отбором образцов, утверждением результатов испытаний (измерений);
- заработная плата сотрудников ИЛЦ не зависит от стоимости выполняемых работ и выдаваемых результатов исследований (испытаний), измерений;
- предъявление требований к сотрудникам об исключении их участия в осуществлении видов деятельности, ставящих под сомнение их беспристрастность, которые отражены в положениях должностных инструкций, содержащих описание их обязанностей;
- каждый образец, доставленный в ИЛЦ для исследований (испытаний), для соблюдения принципа беспристрастности должен быть обезличен и идентифицирован путем присвоения кода (идентификационного номера);
- ограничение доступа персонала к данным;
- соблюдение персоналом требований к конфиденциальности информации.

Руководитель ИЛЦ


подпись


ФИО