

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ПРЕЗИДИУМ**

3 октября 2022 года

№ 6 -11

**О внесении изменений и дополнений в  
«Положение о постоянно действующих комиссиях  
ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ»**

VII съезд Профсоюза внес изменения в Устав Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, которые потребовали внесения изменений в «Положение о постоянно действующих комиссиях ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ».

Отдел организационно-уставной деятельности Организационно-аналитического Управления Профсоюза совместно с постоянно действующей комиссией ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза подготовили предложения по внесению изменений и дополнений в вышеуказанное Положение. В соответствии с пунктом 2.26 статьи 41 Устава Профсоюза,

**Президиум Профессионального союза работников здравоохранения  
Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить предложения отдела организационно-уставной деятельности Организационно-аналитического Управления Профсоюза и постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза по внесению изменений и дополнений в «Положение о постоянно действующих комиссиях ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ» (прилагается).
2. Внести данный вопрос на рассмотрение очередного Пленума ЦК Профсоюза.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Беспяткина В.О. Срок исполнения – четвертый квартал 2022 года.

**Председатель Профсоюза**



**А.И.Домников**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о постоянно действующих комиссиях**  
**ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ\***

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Постоянно действующие комиссии Центрального комитета профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\* создаются с целью проработки наиболее актуальных вопросов, характерных для каждой из основных социально-профессиональных групп работников здравоохранения, а также обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования; для решения проблем организационно-уставной деятельности Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\*\*.

Деятельность Комиссий направлена на анализ проблем и выработку предложений, касающихся защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий, пенсионного обеспечения, занятости, условий и охраны труда, санаторно-курортного лечения и оздоровления, а также профсоюзного строительства, укрепления финансовой базы Профсоюза и его структур, совершенствования кадровой, информационной, молодежной политики и др.

1.2. Комиссии осуществляют свою деятельность на основании настоящего Положения и руководствуются Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\*\*\*, постановлениями Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза, отраслевыми соглашениями Профсоюза с соответствующими социальными партнерами.

1.3. Комиссии формируются на Пленуме ЦК Профсоюза из членов Центрального комитета и представителей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, как правило из специалистов по направлениям деятельности Комиссии.

Пленум ЦК Профсоюза утверждает:

- количество и названия постоянно действующих комиссий (по защите прав врачей, по защите прав среднего медицинского персонала, по защите прав работников аптечных учреждений и предприятий, по защите прав младшего медицинского персонала, специалистов, служащих и рабочих, по защите прав работников образовательных и научных учреждений, по защите прав работников органов и организаций Роспотребнадзора, по защите прав работников санаторно-курортных учреждений, постоянно

---

\* Далее по тексту полное наименование или Комиссия, Комиссии

\*\* Далее по тексту полное наименование или Профсоюз

\*\*\* Далее по тексту полное наименование или Устав

действующая молодежная комиссия, по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюз и другие);

- количественный состав Комиссий, который не должен превышать 16 человек.

Пленум ЦК Профсоюза избирает (освобождает от обязанностей):

- председателей Комиссий и их заместителей из числа членов ЦК Профсоюза;

- персональный состав Комиссий.

Полномочия членов Комиссий не может превышать полномочия членов ЦК Профсоюза.

## **2. ФУНКЦИИ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ**

2.1. Подготовка предложений в планы и программы деятельности Профсоюза и его органов, относящихся к компетенции Комиссии.

2.2. Подготовка документов и материалов для рассмотрения на заседаниях Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза.

2.3. Изучение и обобщение практики работы организаций Профсоюза и их органов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссий, выработка по ним практических рекомендаций и предложений.

2.4. Осуществление контроля за ходом и итогами выполнения предложений и рекомендаций Комиссий, постановлений органов Профсоюза.

2.5. Выполнение иных функций, возложенных на них постановлениями выборных коллегиальных органов Профсоюза.

## **3. ПОРЯДОК РАБОТЫ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ**

3.1. Комиссия работает по плану, составленному на один - два года и утвержденному на заседании соответствующей Комиссии.

3.2. Заседание Комиссии, в том числе и выездное, проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комиссии. Выработанные рекомендации и предложения по обсуждаемым вопросам, другие документы принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Заседание комиссии может проводиться очно в формате видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий. Также решения на заседании комиссии могут приниматься без проведения заседания, путем проведения заочного голосования.

3.4. Заседание Комиссии ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

По итогам заседания Комиссии оформляется протокол, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии.

Вопросы, относящиеся к компетенции нескольких Комиссий, могут готовиться и рассматриваться совместно. В этом случае совместное заседание Комиссий ведет председатель одной из них (по договоренности).

3.5. Председатель Комиссии (в его отсутствие - заместитель председателя):

- руководит работой Комиссии;
- готовит с учетом мнения членов Комиссии проект плана работы с последующим утверждением его на заседании Комиссии;
- созывает заседания Комиссии;
- определяет повестку дня, место и время проведения заседания Комиссии;
- по поручению Председателя Профсоюза может представлять интересы Профсоюза, его членов и организаций в органах законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления, в объединениях работодателей, судебных органах;
- осуществляет взаимодействие с комитетами региональных, межрегиональных организаций Профсоюза;
- может вносить предложения о моральном и материальном поощрении членов Комиссии;
- по мере необходимости отчитывается Президиуму Профсоюза о деятельности Комиссии.

3.6. Организационное обеспечение деятельности Комиссий осуществляется начальниками Управлений и отделов Профсоюза.

3.7. Члены Комиссий, по согласованию с Председателем Профсоюза, могут участвовать в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза при рассмотрении ими проектов документов, подготовленных соответствующей Комиссией, в качестве приглашенных.

3.8. Финансирование деятельности Комиссий производится в пределах, установленных сметой доходов и расходов ЦК Профсоюза по статье «Постоянно действующие комиссии ЦК Профсоюза».

3.9. Оплата командировочных расходов членам Комиссий, участвующим в заседании, производится комитетами соответствующих региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с последующим возмещением этих расходов Центральным комитетом Профсоюза.

#### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИЙ**

4.1. Для Комиссий по защите прав врачей; среднего медицинского персонала; работников аптечных учреждений и предприятий; младшего медицинского персонала, специалистов, служащих и рабочих; работников медицинских образовательных и научных учреждений; работников органов и организаций Роспотребнадзора; работников санаторно-курортных учреждений:

- социально-экономическая и правовая защита членов Профсоюза;
- обеспечение занятости;
- обеспечение контроля за соблюдением требований условий и охраны труда, включая законодательство о специальной оценке условий труда;
- пенсионное обеспечение;
- специфические проблемы, характерные для той или иной социально-профессиональной группы и относящиеся к компетенции соответствующей Комиссии;
- изучение в целях распространения практики работы организаций Профсоюза и их органов по указанным направлениям.

#### 4.2. Для молодежной комиссии:

- социально-экономическая и правовая защита молодежи;
- привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности;
- обобщение и распространение опыта работы с молодежью, подготовка соответствующих рекомендаций, а также оказание помощи в создании и совершенствовании работы молодежных комиссий / советов в организациях Профсоюза всех уровней;
- подготовка предложений по обучению молодых профсоюзных кадров и актива, проведению форумов, конкурсов, конференций, слетов, семинаров, круглых столов и других образовательных мероприятий по проблемам молодежи;
- содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах Профсоюза и его организаций;
- участие в оздоровлении и организации досуга работающей и студенческой молодежи.

#### 4.3. Для Комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза:

- организационно-уставная деятельность организаций Профсоюза и Профсоюза;
- совершенствование структуры Профсоюза;
- кадровая политика Профсоюза, подготовка и повышение квалификации профсоюзных работников и активистов;
- реализация единой финансовой политики Профсоюза;
- отчеты и выборы в организациях Профсоюза;
- повышение мотивации профсоюзного членства;
- информационно-аналитическая деятельность;
- изучение в целях распространения практики работы организаций Профсоюза и их органов по указанным направлениям.